

Haad - Society
of Islamic Guidance
in Unaizah

جمعية هاد
للدعوة والإرشاد
وتوعية الجاليات في عنيزة



عالمنا

أربعون عاماً.. في خدمة الإسلام

1407 - 1447 هـ

التقرير السنوي

1446 - 1447 هـ

2025 م



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



فضيلة الشيخ
محمد بن صالح العثيمين

بسم الله الرحمن الرحيم

إن مكتب دعوة وتوعية الجاليات في عنيزة تحت إشراف وزارة الشؤون الإسلامية والأوقاف والدعوة والإرشاد له نشاط كبير في العمل الموكول إليه وله ثمرات جليلة ملموسة في الدعوة والتوعية وقد أسلم عن طريقه بشر كثير ولله الحمد . والفائتمون عليه محل للثقة ولي معهم مشورة وهو مما يسر كل مؤمن . والمساهمة فيه بالمال وغيره من التعاون على البر والتقوى وقد قال النبي ﷺ لعلي بن أبي طالب رضي الله عنه لأن يهدي الله بك رجلاً واحداً خير لك من خمر النعم . وفق الله الجميع لما فيه الهدى والإصلاح إنه سميع قريب .

كتبه محمد صالح العثيمين في ٣٠ شعبان ١٤٤٥ هـ
محمد العثيمين



”

رؤيتنا لبلادنا التي نريدها، دولة قوية مزدهرة تتسع للجميع،
دستورها الإسلام، ومنهجها الوسطية، تتقبل الآخر،
سنرحب بالكفاءات من كل مكان، سيلقى كل احترام من
جاء ليشاركنا البناء والنجاح.



سليمان بن عبدالعزيز آل سعود
محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء



أربعون عاماً.. في خدمة الإسلام

1407 - 1447 هـ

على مدى أربعين عاماً، منذ تأسيسها عام 1407 هـ وحتى عام 1447 هـ، سَطرت جمعية هاد للدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بمحافظة عنيزة مسيرة حافلة بالعطاء، حملت فيها رسالة التعريف بالإسلام، وتصحيح المفاهيم، وبناء الإنسان على أساس من العلم والبصيرة. وقد جاءت هذه المسيرة المباركة في ظل دعم كريم ورعاية مستمرة من حكومة خادم الحرمين الشريفين للقطاع الخيري عامة، وجمعيات الدعوة خاصة، إيماناً منها بدورها الريادي في خدمة الدين والمجتمع وتعزيز قيم الوسطية والاعتدال.

بدأت الجمعية خطواتها الأولى بإمكانات محدودة، لكنها - بتوفيق الله - انطلقت برؤية واضحة وإيمان راسخ بأن الدعوة مسؤولية، وأن الكلمة الصادقة إذا وُضعت في موضعها صنعت أثراً لا يزول. وخلال هذه العقود الأربعة، تنوّعت مجالات عملها لتشمل الدروس العلمية، والمحاضرات، واللقاءات المباشرة، والبرامج التوعوية، مستهدفة المسلمين وغير المسلمين، ومواكبةً لتغيّر الوسائل وتحديات العصر، دون أن تحيد عن منهجها القائم على الوسطية والعلم الشرعي الموثوق.

وقد أسهمت جهود الجمعية، بفضل الله ثم بدعم القيادة الرشيدة، في تصحيح عقائد كثيرين، وتعزيز فهم الإسلام الصحيح لدى شرائح واسعة من الجاليات المقيمة، فكانت منارة هداية، وجسر معرفة، وملأذاً للباحثين عن الحق. واليوم، وهي تحثفي ببلوغها الأربعين، تستحضر جمعية هاد تاريخها بثقة، وتنظر إلى مستقبلها بعزم متجدد، مستمرة في رسالتها، ومؤمنة بأن الأثر الباقي هو ما يُغرس في القلوب والعقول... وأن مسيرة الخير لا تتوقف.



الحمد لله الكريم على ما يسر وأعان بفضلله وتوفيقه،

”

أخي الكريم؛ بين يدك هذا التقرير الناطق بالأرقام الموثقة بالشواهد لأكثر من 80 برنامجاً ومنشطاً استفاد منها خلال عام (2025 م) قرابة (2,218,714 مستفيداً) بتكلفة (6,000,000 ريال).

جعل الله ذلك في ميزان حسنات من عمل وبذل وساند وخطط.

طموحننا أن يزيد عدد المستفيدين وتتسع مجالات العمل والبرامج، أملنا بالله ثم بك أن تجعل لك ولوالديك وللمن تحب إسهماً في الدعوة إلى الله تعالى، وتشجع غيرك على ذلك (ومن دل على هدى فله مثل أجره)، جعلك الله دوماً عوناً على الخير.

أخوك

رئيس مجلس إدارة الجمعية
الشيخ / حمود بن عبد العزيز الصائغ



بيانات أعضاء مجلس الإدارة والوظائف القيادية

أعضاء مجلس الإدارة

المؤهل	الوظيفة الرئيسية	المنصب	الاسم الرباعي
دكتوراه	متقاعد	رئيس مجلس الإدارة	حمود عبدالعزيز الصائغ
بكالوريوس	رجل أعمال	نائب رئيس المجلس	عصام حمد العظيمة
دكتوراه	عضو هيئة التدريس بجامعة القصيم	عضو مجلس الإدارة	خالد صالح الشبل
بكالوريوس	متقاعد	عضو مجلس الإدارة	سليمان موسى الزاكان
بكالوريوس	عضو هيئة التدريس بالكلية التقنية	عضو مجلس الإدارة	عبدالرحمن عبدالله الحريقي
مهندس	متقاعد	عضو مجلس الإدارة	عامر أحمد الرميح
بكالوريوس	عضو هيئة التدريس بالكلية التقنية	عضو مجلس الإدارة	محمد عبدالله السمnan
بكالوريوس	مهندس بشركة الكهرباء	عضو مجلس الإدارة	مقرن عبدالله الفاعان
ماجستير	مدرس	عضو مجلس الإدارة	سامي بن عبدالعزيز الياضي
متوسطة	أعمال حرة	عضو مجلس الإدارة	عبدالله محمد الكلبي
بكالوريوس	مدير إدارة المشاريع بجامعة القصيم	عضو مجلس الإدارة	حمد محمد الشهوان



بيانات أعضاء مجلس الإدارة والوظائف القيادية

الوظائف القيادية

المؤهل	الوظيفة الرئيسية	المنصب	الاسم الرباعي
بكالوريوس	متقاعد	المدير التنفيذي	سليمان عبدالله الفرزعي
بكالوريوس	مدير مالي	المدير المالي	حمد تركي الحربي

أعضاء اللجان

أولاً : لجنة المراجعة الداخلية

سليمان بن موسى الزاكان (رئيساً)
خالد بن صالح الشبل (عضواً)
خالد بن محمد الفرعاوي (عضواً)
سليمان بن عبد الله الفرزعي (عضواً)
معاذ عبدالرحمن البطني (عضواً ومقررأ)

أولاً : لجنة المراجعة الداخلية

سامي بن عبدالعزيز البادي (رئيساً)
عامر بن أحمد الرميح (عضواً)
عادل بن محمد الشهوان (عضواً)



تقرير اجتماعات الجمعية العمومية لعام 2025م

القرارات	التاريخ	الاجتماعات
<ol style="list-style-type: none"> 1. تم مناقشة القوائم المالية للسنة المالية المنتهية لعام 2024م وتم اعتمادها. 2. تم الاطلاع ومناقشة تقرير المجلس عن أعمال وأنشطة الجمعية لعام 2024م. 3. اطلع أعضاء الجمعية العمومية على الموازنة التقديرية لعام 2025م وأقرها. 4. اطلع أعضاء الجمعية العمومية على الخطة التشغيلية لعام 2025م واعتمدها. 5. تم استعراض العروض المقدمة وتم اعتماد شركة عبدالله الجاسر وتم تحديدها بمبلغ 6900 ريال 6. تمت تزكية المترشحين للمجلس الجديد من قبل أعضاء الجمعية العمومية وهم : <ol style="list-style-type: none"> 1. محمود عبدالعزيز سليمان الصائغ . 2. محمد عبدالله سليمان السمتان . 3. سليمان موسى محمد الزاكان . 4. عبدالله محمد الخليفي . 5. مقرن عبدالله الفاعان . 6. عصام حمد العطية . 7. عبدالرحمن عبدالله الحريفي . 8. عامر أحمد عامر الرميح . 9. خالد بن صالح الشبل 10. عبدالله أحمد عامر الرميح . 11. سامي عبدالعزيز الهادي . 	الثلاثاء 2025/04/29م	جمعية عادية 1
<ol style="list-style-type: none"> 1. تمت الموافقة على تبرئة ذمة المجلس السابق. 2. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة وفق ما جاء بالمادة (18) فقرة (8) من اللائحة الأساسية للجمعية (التصرف في أي من أصول الجمعية بالشراء أو البيع وتفويض مجلس الإدارة في إتمام ذلك) وتفويض المجلس في استثمار الفائض من أموال الجمعية أو إقامة المشروعات الاستثمارية) 3. اعتماد تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت ولجنة المراجعة الداخلية وفق خطاب تشكيل اللجان. 4. اعتماد صرف مكافآت أعضاء المجلس واللجان وفق ما نصت عليه المادة الخامسة من سياسة المكافآت والامتيازات. 	الثلاثاء 2025/12/02م	جمعية عادية 2



تقرير اجتماعات المجلس لعام 2025م

سجل الحضور	التاريخ	الاجتماعات
حمود بن عبدالعزيز الصائغ - عصام بن حمد العطية - حمد بن محمد الشهوان - عبد الرحمن بن عبدالله الحريشي - سليمان بن موسى الزاكان - خالد بن صالح الشبل - عامر بن أحمد الرميح - يوسف بن راشد الصالحي - عبد الله بن محمد الخليفي - مقرن بن عبدالله الفاعان	الأربعاء 2025/02/19م	25/01
حمود بن عبدالعزيز الصائغ - عصام بن حمد العطية - حمد بن محمد الشهوان - عبد الرحمن بن عبدالله الحريشي - سليمان بن موسى الزاكان - خالد بن صالح الشبل - عامر بن أحمد الرميح - يوسف بن راشد الصالحي - عبد الله بن محمد الخليفي - مقرن بن عبدالله الفاعان	الأحد 2025/04/27م	25/02
حمود بن عبدالعزيز الصائغ - عصام بن حمد العطية - حمد بن محمد الشهوان - عبد الرحمن بن عبدالله الحريشي - سليمان بن موسى الزاكان - خالد بن صالح الشبل - عامر بن أحمد الرميح - يوسف بن راشد الصالحي - عبد الله بن محمد الخليفي - مقرن بن عبدالله الفاعان	الثلاثاء 2025/04/29م	25/03
حمود بن عبدالعزيز الصائغ - عصام بن حمد العطية - حمد بن محمد الشهوان - عبد الرحمن بن عبدالله الحريشي - سليمان بن موسى الزاكان - خالد بن صالح الشبل - عامر بن أحمد الرميح - يوسف بن راشد الصالحي - عبد الله بن محمد الخليفي - مقرن بن عبدالله الفاعان	الاثنين 2025/05/12م	25/04
حمود بن عبدالعزيز الصائغ - عصام بن حمد العطية - حمد بن محمد الشهوان - عبد الرحمن بن عبدالله الحريشي - سليمان بن موسى الزاكان - خالد بن صالح الشبل - عامر بن أحمد الرميح - يوسف بن راشد الصالحي - عبد الله بن محمد الخليفي - مقرن بن عبدالله الفاعان	الثلاثاء 2025/08/12م	25/05
حمود بن عبدالعزيز الصائغ - عصام بن حمد العطية - حمد بن محمد الشهوان - عبد الرحمن بن عبدالله الحريشي - سليمان بن موسى الزاكان - خالد بن صالح الشبل - عامر بن أحمد الرميح - يوسف بن راشد الصالحي - عبد الله بن محمد الخليفي - مقرن بن عبدالله الفاعان	الأربعاء 2025/12/31م	25/06



بيان بأسماء اللجان وأعضائها واجتماعاتها لعام 2025م

سجل الحضور	التاريخ	الاجتماعات	بيانات اللجنة
1. عصام بن حمد العظيمة. 2. عامر بن عبدالله الريمج 3. عادل بن محمد الشوهان	16/02/2025م	25/01	أولاً : لجنة المراجعة الداخلية أعضاؤها: 1- الأستاذ / عصام بن حمد العظيمة (رئيساً) 2- المهندس / عامر بن أحمد الريمج (عضواً) 3- المهندس / عادل بن محمد الشوهان (عضواً) * تم إعادة تشكيل اللجنة بعد تشكيل المجلس الجديد بتاريخ 12/05/2025م لتكون من : 1 - الأستاذ / سامي بن عبدالعزيز الهادي (رئيساً) 2- المهندس / عامر بن أحمد الريمج (عضواً) 3- المهندس / عادل بن محمد الشوهان (عضواً)
1. عصام بن حمد العظيمة. 2. عامر بن عبدالله الريمج 3. عادل بن محمد الشوهان	23/04/2025م	25/02	
1. عصام بن حمد العظيمة. 2. عامر بن عبدالله الريمج 3. عادل بن محمد الشوهان	09/06/2025م	25/03	
1. عصام بن حمد العظيمة. 2. عامر بن عبدالله الريمج 3. عادل بن محمد الشوهان	06/08/2025م	25/04	
1. عصام بن حمد العظيمة. 2. عامر بن عبدالله الريمج 3. عادل بن محمد الشوهان	06/10/2025م	25/05	
1. عصام بن حمد العظيمة. 2. عامر بن عبدالله الريمج 3. عادل بن محمد الشوهان	15/12/2025م	25/06	



بيان بأسماء اللجان وأعضائها واجتماعاتها لعام 2025م

سجل الحضور	التاريخ	الاجتماعات	بيانات اللجنة
1. سليمان الزاكان. 2. خالد الشريل. 3. خالد الفرعاوي. 4. سليمان الفوزعي. 5. معاذ البطي.	10/02/2025م	25/01	تاليا : لجنة الترشيدات والمكافآت أعضاؤها: 1- الأستاذ / سليمان بن موسى الزاكان (رئيساً) 2- الدكتور / خالد بن صالح الشريل (عضواً) 3- الأستاذ / خالد بن محمد الفرعاوي (عضواً) 4- الأستاذ / سليمان بن عبد الله الفوزعي (عضواً) 5- الأستاذ / معاذ بن البطي (عضواً ومقررًا)
1. سليمان الزاكان. 2. خالد الشريل. 3. خالد الفرعاوي. 4. سليمان الفوزعي. 5. معاذ البطي.	14/04/2025م	25/02	
1. سليمان الزاكان. 2. خالد الشريل. 3. خالد الفرعاوي. 4. سليمان الفوزعي. 5. معاذ البطي.	03/06/2025م	25/03	
1. سليمان الزاكان. 2. خالد الشريل. 3. خالد الفرعاوي. 4. سليمان الفوزعي. 5. معاذ البطي.	11/08/2025م	25/04	
1. سليمان الزاكان. 2. خالد الشريل. 3. خالد الفرعاوي. 4. سليمان الفوزعي. 5. معاذ البطي.	08/10/2025م	25/05	
1. سليمان الزاكان. 2. خالد الشريل. 3. خالد الفرعاوي. 4. سليمان الفوزعي. 5. معاذ البطي.	17/12/2025م	25/06	

وقد تم تشكيل اللجنة من نفس الأعضاء في دورة المجلس الجديدة بتاريخ 2025/05/12م



نموذج تقييم رئيس مجلس الإدارة

الوزن

5 4 3 2 1 0

العنصر

م

- 1 رئيس مجلس الإدارة يحضر اجتماعات مجلس الإدارة بانتظام وفي الوقت المحدد.
- 2 يشارك بالمعلومات والأفكار.
- 3 يشارك بهمة في أنشطة مجلس الإدارة ويعمل بشكل بناء مع زملائه في المجلس.
- 4 يتخذ مواقف بناءة وفعالة في الاجتماعات مجلس الإدارة أو اللجان عند الحاجة لها.
- 5 يتقبل ملاحظات أعضاء مجلس الإدارة وردود فعلهم.
- 6 يسهم بفعالية في الاجتماعات ومناقشة جدول الأعمال.
- 7 يسهم بشكل فعال في التصدي للخلافات وإيجاد الحلول.
- 8 يقدم رأيه بصدق في القضايا المطروحة.
- 9 يقدم آراء متميزة في القضايا المطروحة ولديه المهارات اللازمة.
- 10 قادر على ترتيب الأولويات والتركيز على تحقيق الأهداف.
- 11 يقدم المشورة البناءة في مناقشات ومداولات المجلس.
- 12 يمتلك مهارات تحليلية تسهم في عملية صنع القرار.
- 13 يتجنب التصطام بالآخرين.
- 14 يتأدر في طلب المعلومات لتكسب المعرفة.
- 15 يحفز الأعضاء على المشاركة بفعالية في الموضوعات المطروحة.
- 16 يركز على تحقيق الأهداف.
- 17 لديه القدرة على قيادة المجلس بشكل فعال.
- 18 يعمل بالتعاون مع المدير التنفيذي.
- 19 يلمن بوضوح رئيسا للمجلس المهام الموكلة إليه.
- 20 يقدم آراء ومقترحات لتطوير عمل المجلس.



نموذج تقييم أعضاء مجلس الإدارة

الوزن		العنصر	م				
5	4	3	2	1	0		
						1	انضم الاجتماعات مجلس الإدارة بانتظام وفي الوقت المحدد.
						2	أشركت بالمعلومات والأفكار بشكل فعال.
						3	أشركت بنشاط في أنشطة مجلس الإدارة وأعمل بشكل بناء مع زملائي في المجلس.
						4	أخذ مواعيف بنامه ومفالة في اجتماعات مجلس الإدارة أو اللجان عند الحاجة لها.
						5	أقبل ردود فعل وإهداء ملاحظات مجلس الإدارة.
						6	أسهم بنهائية في الاجتماعات ومناقشة جدول الأعمال.
						7	أسهم بشكل فعال في التصدي للتحديات وإيجاد الحلول.
						8	أقدم رأيي بصدق في القضايا المطروحة.
						9	أقدم آراء متميزة في القضايا المطروحة وادى المهاترات اللازمة.
						10	فازر على ترتيب الأولويات والتركيز على تحقيق الأهداف.
						11	احفز الآخرين من مجلس الإدارة من أجل تحقيق الأهداف.
						12	أقدم المشورة البناءة في مناقشات ومداولات المجلس.
						13	أمتلك مهاترات تحليلية تساهم في عملية صنع القرار.
						14	أجذب الاستثمار بالآخرين.
						15	أعد لاجتماعات مجلس الإدارة إعداداً جيداً وأسهم بإضافات جديدة لها .
						16	أبادر في طلب المعلومات لكتسب المعرفة.
						17	أحفز الأعضاء على المشاركة بنهائية في الموضوعات المطروحة.
						18	أركز على تحقيق الأهداف.
						19	أعمل على ربط الأهداف باستراتيجيات الجمعية.
						20	في التخطيط الاستراتيجي للجمعية أعمل على الاستفصال الأمثل للموارد البشرية والمالية.
						21	عندة العمل بيني وبين المدير التنفيذي جيد.
						22	أني المهاترات الموكولة إلي بوصلي عضو مجلس إدارة .
						23	أقدم آراء ومفاترات لتطوير عمل المجلس.



سياسة المكافآت والحوافز لجمعية هاد 1445هـ

أولاً - مقدمة

في إطار سياسة الجمعية في تحفيز الموظفين المتميزين ومساعدتهم على الارتقاء بالموارد في أدائهم بالعمل تم وضع نظام حوافز ومكافآت لموظفي الجمعية الفاتمين على رأس العمل لمن يثبت تميزه في عمله أو لمن ساعد في زيادة الموارد المالية للجمعية أو القيام بأعمال تسهم في تطويرها. وذلك وفق شروط ومعايير تضمن عدالة وشفافية الجمعية في التعامل مع موظفيها.

ثانياً - الهدف من اللائحة

تهدف هذه السياسة إلى تحفيز الموظفين ومكافأتهم لرفع مستوى الأداء وخلق جو من التفاني بين كافة موظفي الجمعية وتهدف هذه اللائحة كذلك إلى تحديد معايير واضحة لمكافآت موظفي الجمعية الفاتمين على رأس العمل. كما تهدف إلى تحفيز الموظفين الذين يملكون بالكفاءة والقدره والموهبة والابتكار مما يساهم في تحسين أداء الجمعية وتحقيق مصالحها ومصالح مستفيديها.

ثالثاً - بنود صرف المكافآت

يتم صرف المكافآت والحوافز التشجيعية للموظفين الفاتمين على رأس العمل من بند المصروفات الإدارية للجمعية.

رابعاً : منح العلاوات

المادة (1):

يجوز للجمعية أن تمنح تجميع منسوبها علاوة بنهاية كل عام مالي للذين مضى على عملهم بالجمعية ستة أشهر كاملة بحسب ما ورد في سلم الرواتب (سلم الرواتب - ملحق (1) على النحو التالي:

- 1) يتم منح العلاوة من عدمه في ضوء المركز المالي للجمعية إذا تحقق وفر (الفائض) في بند الرواتب والأجور على أنه يقل هذا الفائض عن المكافآت التي ستصرف.
- 2) يعود تقدير منح العلاوات أو حجبها لسنة أو أكثر إلى مجلس الإدارة.
- 3) تكون فقط لموظفي الدوام الكلي ولا تمنح لموظفي الدوام الجزئي.
- 4) لا يكون قد صدر في حق الموظف عقوبة خلال العام السابق.
- 5) يتم حساب العلاوات على النحو التالي:-
- 6) إذا حصل الموظف على تقدير ممتاز (96 - 100) يحصل على علاوة 5 % من الراتب الأساسي.
- 7) إذا حصل الموظف على تقدير جيد جداً (95 - 90) يحصل على علاوة 4 % من الراتب الأساسي.
- 8) إذا حصل الموظف على تقدير جيد (89 - 80) يحصل على علاوة 3 % من الراتب الأساسي.
- 9) يتم من العلاوة الموظفين الذين تقل درجاتهم عن (180) درجة.

المادة (2):

يتم احتساب درجات التقييم السنوي للعاملين لمنح العلاوة من هذه اللائحة على الضوابط التالية:

1) أنه يقل تقييم الأداء الوظيفي للموظف أو الموظفة عن جيد جداً.

2) تقوم لجنة شؤون الموظفين بمراجعة الدرجات واحتساب المكافآت السنوية ورفعها لمجلس الإدارة للاعتماد.

المادة (3):

يحق للمدير التنفيذي وبناء على اقتراح مدير الموارد البشرية وموافقة مجلس الإدارة اعتماد منح الموظفين المتميزين عشرون أو ثلاث كحد أقصى استثنائية وبشروط لائحة:

1) أن يكون الموظف قد حصل على تقدير ممتاز لستين متتاليين في تقييم أدائه الوظيفي.

2) أنه يزيد عدد الموظفين المتفوقين زياتهم عن 1 % من عدد موظفي الجمعية.

خامساً : منح المكافآت

المادة (4):

يتم منح الموظفين بدوام كلي أو جزئي مكافأة مقطوعة وفقاً لضوابط منح العلاوات تمنح المكافآت للموظفين الذين يتفوقون نشاطاً وإبداعاً وكفاءة بشكل يؤدي إلى زيادة الإنتاج أو الذين يؤدون أعمالاً استثنائية وضمن حدود اختصاصاتهم أو الذين يستحدثون أساليب ونظميات جديدة في العمل تؤدي إلى رفع الكفاءة والطاقة الإنتاجية أو الذين يقومون بدرء خطر عن الجمعية أو موظفيها.

المادة (5) أحكام عامة في العلاوات والمكافأة

1) أنه تتجاوز المكافأة 30% من راتب الموظف وتكون مقطوعة لمرة واحدة.

2) لا تعتبر تلك المكافأة إلزاماً على الجمعية لكنها ولا تعتبر حفاً مكسباً للموظف ولا يجوز للموظف بأي شكل من الأشكال المطالبة بحرفها أو تعويضه عنها إذا ما تمت الموافقة عليها من قبل إدارة الجمعية.



وصف أنواع الأنشطة الرئيسة للجمعية

الوصف	نوع البرنامج	م
مجموعة من البرامج الدعوية والدروس التي تقدم للشباب والرجال المواطنين والمقيمين	البرامج الشبابية	1
مجموعة من البرامج الدعوية والدروس تقدم للفتيات والنساء المواطنات والمقيمات	البرامج النسائية	2
مجموعة من البرامج الدينية والدعوية تقدم للجاليات المقيمة المتحدثة بغير اللغة العربية	برامج الجاليات غير العربية	3
مجموعة من البرامج الدينية والدعوية تقدم للجاليات المتحدثة بغير اللغة العربية عن بعد	برامج الدعوة الإلكترونية	4
طباعة الكتب الدعوية المفسوحة	طباعة الكتب	5



إجمالي المسلمين الجدد

في عام 2025م

4634 في جميع أنحاء العالم

إجمالي المستفيدين من الجمعية داخل المملكة وخارجها

مستفيدًا 2,218,714

إجمالي مشاهدات إعلانات الجمعية في وسائل التواصل الاجتماعي داخل المملكة وخارجها

مشاهدة 68,786,878
غير متكررة



قسم الدعوة

المستفيدون	عدد مرات التنفيذ	البرامج
560	21	الكلم الطيب (تنظيم كلمات دعوية في المساجد)
35.655	155	صلاتي نجاتي
112	1	منبر هاد
720	3	ضيوف المملكة (تنظيم ملتقيات دعوية للجالية العربية)
16.016	2	مصايح الهدى (تنظيم مسابقة إلكترونية لحفظ الأذكار)
7.536	33	الرسائل الدعوية (رسائل دعوية تبث عبر وسائل التواصل للمجتمع)
80	2	الشخصية المتكاملة (بناء الشخصية المتكاملة لتطوير الذات وإكسابهم المهارات)
700	17	مخيم الربيع (مشاركة مجتمعية من خلالها تقدم البرامج الدعوية)
673	14	العمرة



قسم الدعوة

المستفيدون	عدد مرات التنفيذ	البرامج
30.000	1	المسابقة الرمضانية (مسابقة الكترونية يومية تعنى بالقرآن الكريم)
1350	5	المحاضرات
1585	96	الدروس الأسبوعية
2500	96	بصائر
55	295	تأصيل
290 حضور 15.300 (بث)	2	الأيام العلمية



أُرِجُونَ عَالَمًا.. فِي خِلْفَةِ الْإِسْلَامِ
1407 - 1447 هـ

Haad - Society
of Islamic Guidance
in U.A.E

جمعية هاد
للدعوة والإرشاد
بوزارة الشؤون الإسلامية
والتربية في سلطنة



قسم الدعوة



قسم توعية الجاليات

المستفيدون	عدد مرات التنفيذ	البرنامج	الوحدات
486003	4852	اللقاءات التوجيهية	التعليم
320	16	في رحاب القرآن	
27	3	نحو القمة	
41264	2	المسابقات الدعوية	
1112851	2803	ترجمات دعوية	



قسم توعية الجاليات

المستفيدون	عدد مرات التنفيذ	البرنامج	الوحدات
2695 معتمراً	55 حافلة	العمرة	البرامج
42 حاجاً	1	الحج	
1120	8	التوعية المجتمعية	
2361	56 جولة	السيارة الدعوية	
1119	13	تواصل	
38	7	طبيب القلوب	



قسم توعية الجاليات

المستفيدون

282

18343

75

عدد مرات التنفيذ

10138

8025

12

البرنامج

ثبات

هداية

سفراء الإسلام

الوحدات

المسلم الجديد



قسم توعية الجاليات



قسم توعية الجاليات



قسم توعية الجاليات



قسم توعية الجاليات



قسم توعية الجاليات



قسم توعية الجاليات

برنامج
نحو القمة



زارنا المهندس محمد عاشور
والقى محاضرة عن استخدام
الحذاء الإصطناعي في
خدمة الدعوة الإلكترونية

055 343 2020
055 714 0017

HAAD SOCIETY
JALALIYATUJAZAR



قسم الدعوة الإلكترونية

2	عدد الشراكات المجتمعية	4,227	إجمالي المسلمين الجدد
68,786,878	إجمالي المشاهدات عبر المنصات الإلكترونية	3,113	رجال
196,738,609	إجمالي المشاهدات عبر المنصات الإلكترونية أكثر من مرة	1,114	نساء
305,847	إجمالي الراغبين بالحوار عبر المنصات الإلكترونية	8,485	إجمالي الراغبين بالتعليم
112,714	المحادثات الحوارية	1,130	متوسط المستفيدين شهرياً
102	عدد الدول المستهدفة	352	متوسط المسلمين الجدد شهرياً
6	عدد الفترات	7	عدد الدورات التطويرية المقدمة للدعاة
494	تلقين الفاتحة وقصار السور للفتين	12712	المسلمين
299	تأهيل معرفين بالإسلام	59	تدريب دعاة

اللغات المستهدفة

6 لغات

إنجليزي - فرنسي - برتغالي
إسباني - فلبيني - صيني

إجمالي المستفيدين في القسم

13,564



الدول المستهدفة

ماليزيا	فيتنام	ساوتومي	جزر القمر	بورتوريكو	المغرب	البرتغال	أنغويبا
مدغشقر	قطر	ستغافورة	جزر سليمان	بوركينافاسو	المكسيك	الجابون	أفريقيا الوسطى
موريتانيا	كاب فردي	سيراليون	جمهورية الكونغو	بوروندي	التمسا	الجزائر	ألمانيا
موزمبيق	كوبا	سيرلانكا	جنوب أفريقيا	يوليفيا	النيجر	السعودية	أمريكا
ناميبيا	كوستاريكا	عمان	جنوب السودان	بيرو	الهند	السلفادور	أوروجواي
نيبال	كولومبيا	غانا	جواتيمالا	تاوان	اليابان	السفال	إسواتيني
نيجيريا	كيريباس	غويانا	جيبوتي	ترينيداد وتوباغو	أنجولا	السويد	إكوادور
نيكاراجوا	كينيا	غينيا	رواندا	نشاد	أوغندا	الصومال	إيطاليا
هايتي	ليبيريا	غينيا الاستوائية	روسيا	تشيلي	باراجواي	الصين	إسبانيا
هندوراس	ليبيا	غينيا الجديدة	زامبيا	تنزانيا	باكستان	الفلبين	الأرجنتين
هونغ كونغ	ليسوتو	غينيا بيساو	زيمبابوي	توجو	بنما	الكاميرون	الإمارات
	مالدوي	فرنسا	ساحل العاج	جامايكا	بنين	الكونغو الديمقراطية	البحرين
	مالي	فنزويلا	سانت لوسيا	جامبيا	بوتسوانا	الكويت	البرازيل

(نستهدف الجاليات الغير مسلمة المقيمة في الدول العربية والإسلامية)



القارات



قسم الدعوة الإلكترونية



قسم الدعوة الإلكترونية





قسم الدعوة الإلكترونية



قسم الدعوة الإلكترونية

نماذج من الصور
والفيديوهات



القسم النسائي

المستفيدات	ورش العمل	الأنشطة	الدروس	البرامج
71,301	-	-	469	المحاضرات والدروس العلمية
199	23	20	466	طموح
74	30	12	335	رصيد
61	51	28	152	أثر
512	-	14	36	سمو القيم
15	-	1	2	العضوية
66	-	351	386	روضة وحضانة هاد
281	18	12	40	نسائم



القسم النسائي

المستفيدات	ورش العمل	الأنشطة	الدروس	البرامج
86	7	12	14	غيث
416	12	22	1	نماء
25	10	24	-	دكة بنات
78	-	32	20	نبراس
52	-	13	5	الأميرة الصغيرة
39	-	16	20	الدعوة الإلكترونية
361	-	9	9	الجالية العربية
237	-	-	-	كنز رمضان

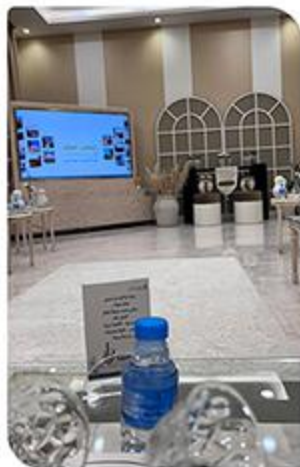


القسم النسائي

ملاحظات إضافية	المستفيدات	ورش العمل	الأنشطة	الدروس	البرنامج
أكثر من 5000 مستفيدة	5000+	64	410	198	صيف هاد
	15	2	2	-	أياماً
274 حضوري / 536 عن بعد	810	-	44	440	الضياء
عدد الرسائل: 450	515	-	-	-	الرسائل الدعوية
	125	-	7	125	المسلمة الجديدة
	20	-	-	4	تحدي القراءة
	182	-	-	3	إفطار صائم
	84	-	4	2	الجولات الدعوية
	32	-	5	2	مشكاة



القسم النسائي



القسم النسائي



القسم النسائي



القسم النسائي



الموارد البشرية

البيان	البرنامج
عدد الساعات التطوعية	12728 ساعة تطوعية
عدد المتطوعين	766
إجمالي الفرص	300 فرصة
الوظائف الجديدة	8 وظائف
نسبة التغطية التدريبية	30%
نسبة الموظفين الحاصلين على تقييم أداء ممتاز	91%
نسبة الموظفين الحاصلين على تقييم أداء جيد جدًا	9%
نسبة رضا الموظفين عن بيئة العمل	96%
عدد المتدربين	12 متدرِّبًا
اللقاءات السنوية	2



الموارد البشرية

جمعية هاد
للدعوة والإرشاد
Haad - Society
of Islamic Guidance
in U.A.E



نيارك للزميل

محمد بن إبراهيم الطاسان
(الإدارة المالية)
حصله على جائزة موظف الشهر
(يونيو 2025 م)

☎ 04 366 4000 ☎ 000 744 0017 ☎ 000 360 2000
✉ @haaduae | @haaduae.com | @haaduae

جمعية هاد
للدعوة والإرشاد
Haad - Society
of Islamic Guidance
in U.A.E



نيارك للزميل

حسين بن حسن عسييري
— من قسم توعية الجاليات —
حصله على جائزة موظف الشهر (أبريل 2025)

☎ 04 366 4000 ☎ 000 744 0017 ☎ 000 360 2000
✉ @haaduae | @haaduae.com | @haaduae

جمعية هاد
للدعوة والإرشاد
Haad - Society
of Islamic Guidance
in U.A.E



نيارك للزميل

بدر بن عيد الحربي
حصله على جائزة موظف الشهر
(أغسطس 2025)

☎ 04 366 4000 ☎ 000 744 0017 ☎ 000 360 2000
✉ @haaduae | @haaduae.com | @haaduae

جمعية هاد
للدعوة والإرشاد
Haad - Society
of Islamic Guidance
in U.A.E



نيارك للزميل

مساعدة بن إبراهيم الجبيلان
حصله على جائزة موظف الشهر
(فبراير 2025)

☎ 04 366 4000 ☎ 000 744 0017 ☎ 000 360 2000
✉ @haaduae | @haaduae.com | @haaduae



الموارد البشرية

جمعية هاد
للدعوة والإرشاد
Haad - Society
of Islamic Guidance
شركة المساهمة في سوق
U A E 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



نبارك للزميل

عبدالله بن سعد السعول
(قسم العربي)

حصوله على جائزة موظف شهر نوفمبر 2025

☎ 011 564 4594 ☎ 011 714 3017 ☎ 011 563 2028
% @haadmuslimah @haadguidance.com @haad.com



جمعية هاد
للدعوة والإرشاد
Haad - Society
of Islamic Guidance
شركة المساهمة في سوق
U A E 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



نبارك للزميل

عادل بن راشد العقيل
(قسم إدارة المستودعات)

موظف شهر أكتوبر 2025

☎ 011 564 4594 ☎ 011 714 3017 ☎ 011 563 2028
% @haadmuslimah @haadguidance.com @haad.com



جمعية هاد
للدعوة والإرشاد
Haad - Society
of Islamic Guidance
شركة المساهمة في سوق
U A E 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



نبارك للزميل

سليمان بن صالح الشحيحان

حصوله على جائزة موظف الشهر
(أغسطس 2025)

☎ 011 564 4594 ☎ 011 714 3017 ☎ 011 563 2028
% @haadmuslimah @haadguidance.com @haad.com



جمعية هاد
للدعوة والإرشاد
Haad - Society
of Islamic Guidance
شركة المساهمة في سوق
U A E 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



نبارك للزميل

سعيد بن سليمان السعيد
(القسم النسائي)

حصوله على جائزة موظف الشهر
(يوليو 2025)

☎ 011 564 4594 ☎ 011 714 3017 ☎ 011 563 2028
% @haadmuslimah @haadguidance.com @haad.com



مشروع تفتير صائم

إجمالي تكاليف
البرنامج

875000

ريال

عدد الوجبات

171415

وجبة

عدد الشركات

22

شركة

عدد المساجد

43

مسجدًا



مشروع تفتير صائم



العلاقات العامة والإعلام

حسابات الجمعية في منصات التواصل الاجتماعي

www.jalyat.com

الموقع الإلكتروني

85000

عدد الزوار

@haad_1407

قناة اليوتيوب

280

عدد المقاطع

20903

عدد المشاهدات

1234

عدد المتابعين

20909

عدد المشاهدات

@JalyatUnaizah

الحساب الرسمي في (X)

11400

عدد المتابعين

514000

عدد المشاهدات

1822

عدد المتابعين

29389

عدد المشاهدات



مشاريع وقفية تحت الإنشاء

مشروع مبنى المقر الرئيس على طريق الشيخ محمد بن عثيمين، رحمه الله
(إداري - استثماري)



مساحة الأرض
3562م

1

مساحة المباني
12752م

2



عدد الأدوار
6

3



إدارة تقنية المعلومات

منتجات تقنية خاصة بالجمعية

التسجيل بالعمرة



الاستراتيجية





إدارة تقنية المعلومات

منتجات تقنية خاصة بالجمعية

إدارة الأملاك

الجهات المانحة



إدارة تقنية المعلومات

منتجات تقنية خاصة بالجمعية

تطبيق إدخال الأعمال

The screenshot shows the mobile application interface for business entry. At the top, it displays the date 09/08/2024 and the time 09:55. The header includes the organization's name in Arabic and English: "جمعية هاد للدعوة والإرشاد" and "Haad - Society of Islamic Guidance in U A E I Z A H". Below the header, there are four buttons representing different business entry types: "إدخال العمل الجديد" (New Business Entry) with a count of 1, "إدخال العمل القديم" (Old Business Entry) with a count of 1, "إدخال العمل المتاح" (Available Business Entry) with a count of 0, and "إدخال العمل القديم" (Old Business Entry) with a count of 0. A sidebar menu on the right lists various options like "الرئيسية" (Home), "التقارير" (Reports), "إدارة الأعمال" (Business Management), "إدارة الموظفين" (Employee Management), "إدارة العملاء" (Customer Management), "إدارة المستندات" (Document Management), "إدارة الإعدادات" (Settings), and "إدارة المستخدمين" (User Management).

نظام تسجيل الأجهزة وتوزيع الكتب

The screenshot shows the system interface for device registration and book distribution. The title is "إدارة الأجهزة" (Device Management). Below the title, there are four data cards showing the number of devices registered in different categories: "إدخال الأجهزة الجديدة" (New Device Entry) with 27 items, "إدخال الأجهزة القديمة" (Old Device Entry) with 22 items, "إدخال الأجهزة المتاحة" (Available Device Entry) with 16 items, and "إدخال الأجهزة القديمة" (Old Device Entry) with 23 items. Below these cards, there are four more data cards showing the number of books distributed in different categories: "إدخال الكتب الجديدة" (New Book Entry) with 0 books, "إدخال الكتب القديمة" (Old Book Entry) with 0 books, "إدخال الكتب المتاحة" (Available Book Entry) with 0 books, and "إدخال الكتب القديمة" (Old Book Entry) with 2420 books. A sidebar menu on the right lists various options like "الرئيسية" (Home), "التقارير" (Reports), "إدارة الأجهزة" (Device Management), "إدارة الموظفين" (Employee Management), "إدارة العملاء" (Customer Management), "إدارة المستندات" (Document Management), "إدارة الإعدادات" (Settings), and "إدارة المستخدمين" (User Management).

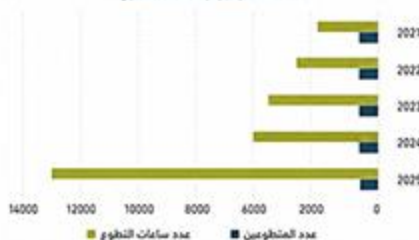


نتائج أعمال الجمعية

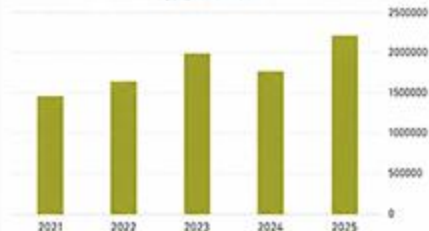
في السنوات الخمس الأخيرة 2021-2025

م	العام	عدد المستفيدين	عدد البرامج والأنشطة	عدد المتطوعين	عدد ساعات التطوع	عدد الوظائف
1	2025	2218714	60	766	12728	103
2	2024	1771419	61	624	4193	107
3	2023	1990169	62	584	3912	102
4	2022	1650475	60	432	2894	69
5	2021	1468921	54	398	2667	56

عدد المتطوعين وساعات التطوع



عدد المستفيدين



نتائج أعمال الجمعية

في السنوات الخمس الأخيرة 2021-2025

عدد البرامج والوظائف



شركاء النجاح



الداعمون

- 1 أوقاف الشيخ محمد بن عبدالعزيز الراجحي
- 2 مؤسسة حمد بن عبدالعزيز الحبيب الخيرية
- 3 مؤسسة عبداللطيف العيسى الخيرية
- 4 أوقاف عبدالله بن تركي الضحيان
- 5 مؤسسة عبدالله بن إبراهيم السبيعي الخيرية
- 6 أوقاف الشيخ سعد بن سعود العريفي الخيرية
- 7 مؤسسة الشاكرين ملهي بن سلامة بن سعيدان وإخوانه لخدمة المجتمع
- 8 الشيخ / حمود بن عبدالله الذيب
- 9 شركة الفهد للتجارة و الصناعة والمقاولات
- 10 مؤسسة أرسا للتجارة والمقاولات
- 11 مؤسسة أحمد بن محمد المصيربي للتجارة
- 12 مؤسسة العازلون النجد للتجارة
- 13 مصنع أحمد بن عبدالرحمن الحسون (للمشغولات الحديدية وطلاء المعادن)
- 14 جمعية فائض للمساعدات العينية بعنيزة
- 15 جمعية البر الخيرية بعنيزة
- 16 مؤسسة أباتمي الأهلية
- 17 مؤسسة إبراهيم العضيبي الخيرية
- 18 مؤسسة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي الخيرية
- 19 مؤسسة محمد بن عبد العزيز الحبيب وأولاده الخيرية (غيث)
- 20 مؤسسة الماجد الأهلية
- 21 أوقاف علي الضويان الخيرية



أُرْعَى عَامًا.. فِي خِلَافَةِ الْإِسْلَامِ
1407 - 1447 هـ

Haad - Society
of Islamic Guidance
in U.A.E



منصات وطنية



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية

المنصة الوطنية
للمسؤولية المجتمعية



إحسان

منصة وطنية للعمل الخيري

منصة إحسان



الحسابات البنكية للجمعية

حساباتنا في مصرف الراجحي



SA6380000120608010190218	توزيع المحاضر	SA4480000120608010160005	الرئيسي
SA3180000565608010002092	سقى الماء	SA0980000120608010085848	الزكاة
SA5180000120608010108566	إفطار صائم	SA6480000120608010190200	كفالة الدعوة للجاليات
SA1980000120608010190234	الحج والعمرة	SA7580000565608010002076	الدعوة الالكترونية
SA9480000120608010190242	مشروع المبنى الرئيسي	SA9880000565608010002050	كفالة الدعوة للعربي
		SA0280000565608010066634	تبرعات القسم النسائي
		SA7980000120608010072754	كتاب دليل فهم الإسلام



قال الله تعالى

((مَثَلُ الَّذِينَ يُنْفِقُونَ أَمْوَالَهُمْ فِي سَبِيلِ اللَّهِ كَمَثَلِ حَبَّةٍ أَنْبَتَتْ سَبْعَ سَنَابِلَ فِي كُلِّ سُنبُلَةٍ مِائَةٌ حَبَّةٌ وَاللَّهُ يُضَاعِفُ لِمَنْ يَشَاءُ وَاللَّهُ وَاسِعٌ عَلِيمٌ))

البقرة 261



تحميل التقرير



المتجر الإلكتروني





www.jalyat.com



@JalyatUnaizah



@haad771



haad_1407



haad1407



haad_1407

أَرْبَعُونَ أَمًّا... فِي خِدْمَةِ الْإِسْلَامِ
1407 - 1447 هـ

Haad - Society
of Islamic Guidance
in Unaizah

جمعية هاد
للدعوة والإرشاد
وتوعية الحكيات في عنيزة

